



صورة جماعية للطلاب الخريجين (من المصدر)

60 طالباً إماراتياً ينهون تدريبهم في مصنع «غلوبل فاوندريز» بألمانيا

أبوظبي للتعليم ومنى ماجد المنصوري مدير إدارة الإرشاد والبعثات بمجلس أبوظبي للتعليم والأساتذة ميلهون وبارثا وكونشر، أبرز أعضاء هيئة التدريس في جامعة دريسدن للتكنولوجيا، بالإضافة إلى ممثلين عن قطاع الأبحاث والتطوير المحلي.

يذكر أن البرنامج النخبه للتدريب الصيفي يتم تنظيمه بهدف إتاحة الفرصة أمام جيل جديد من مهندسي المستقبل للحصول على خبرات عملية في قطاع التكنولوجيا المتطورة، وتحقيق الهدف الأساسي لشركة "أتيك" في تعزيز عمليات التنمية الاستراتيجية في إمارة أبوظبي، والاستثمار في مجال التكنولوجيا المتطورة وأشبهه الموصلات من خلال دعم تنمية الموارد البشرية، مما يساهم في الدفع بمستقبل هذا القطاع، وتوفير فرص تعليمية عالمية المستوى لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. ويتمشى التعاون بين أتيك وغلوبل فاوندريز ومجلس أبوظبي للتعليم مع استراتيجية التعليم العالي لدعم تطوير القوى العاملة وتزويدها بالمهارات والمعارف اللازمة لتحقيق النجاح. وسيتم توسيع البرنامج في دورته المقبلة ليشمل إتاحة الفرصة أمام المتدربين للعمل في مصنع غلوبل فاوندريز في سنغافورة.

حول معنى المشاركة والمنافسة في هذا القطاع العالمي".

وعمل الطلاب البالغ عددهم 60 طالباً وطالبة من الطلبة الإماراتيين الجامعيين في كليات الهندسة والعلوم، على مدى الأسابيع السبعة الماضية، مع نخبة من كبار خبراء التكنولوجيا المتطورة في مصنع غلوبل فاوندريز بمدينة دريسدن، ممن أشرفوا على تصنيع رقائق أشباه الموصلات (300 مم) والتي تشكل الأساس التقني للمعدات والأجهزة الالكترونية الحديثة. وشارك الطلاب في برنامج مكثف من المحاضرات والتدريبات العملية في المختبرات ومراكز البحث والتطوير ليتوجوا عملهم بالمشاريع النهائية التي قدموها خلال حفل التخرج.

وحضر حفل التخرج ممثلون عن دولة الإمارات العربية المتحدة وألمانيا، ومنهم الدكتور يوهانس بيرمان، وزير الدولة رئيس دار الرئاسة بسكسونيا، ونبيلة الشامسي، السكرتير الثاني في سفارة الإمارات العربية المتحدة بألمانيا. كما حضر الحفل سوزان جوكيش، ممثلة مكتب الشؤون الثقافية في السفارة الألمانية بدولة الإمارات العربية المتحدة، ومحمد سالم الظاهري المدير التنفيذي لقطاع عمليات المدارس في مجلس

غلوبل فاوندريز في صميم توجهات شركة أتيك بما يتعلق بتنمية الموارد البشرية. ونحن ملتزمون بتوفير فرص جديدة تهدف إلى إلهام وإشراك الجيل القادم من المواهب الإماراتية التي ستسهم في تعزيز مكانة أبوظبي مركزاً رائداً لقطاع أشباه الموصلات والتكنولوجيا المتطورة، وبالتالي المساهمة في تحقيق الرؤية المستقبلية للإمارة. ولا شك أن تخرج المتدربين اليوم إنما يمثل الخطوة الأولى في مسيرة جهودهم الدؤوبة والتزامهم الدائم ليكونوا نواة لقاعدة عريضة من المهندسين البارزين في المستقبل".

بدوره، قال دوغ غروس، المدير التنفيذي لشركة غلوبل فاوندريز "نحن سعداء للغاية بمستوى الخبرات والمعارف التي تلقاها الطلاب في الدورة الثانية من برنامج النخبة للتدريب الصيفي في دريسدن، والذي يعد جزءاً من برنامج شامل سيساعد على تطوير المواهب المتميزة لدعم وتطوير مستقبل صناعة أشباه الموصلات في أبوظبي. ومن خلال إتاحة الفرصة للتدرب في مصنع غلوبل فاوندريز، وجهة تصنيع أشباه الموصلات الأكثر تطوراً في أوروبا، إلى جانب توفير الموارد التعليمية والصناعية من شركة سيليكون سكسونيا، قدمنا للمشاركين لمحة شاملة

أبوظبيي (الاتحاد) - اختتمت فعاليات برنامج النخبة للتدريب الصيفي في شركة غلوبل فاوندريز بمدينة دريسدن الألمانية الذي نظم بالتعاون مع مجلس أبوظبي للتعليم وشركة استثمار التكنولوجيا المتطورة "أتيك" وشركة غلوبل فاوندريز، بحفل تخرج للاحتفاء بالإنجازات التي حققها 60 متدرباً شاركوا في البرنامج. وعرض المتدربون الإماراتيون مشاريع أعمالهم في الحفل وحظوا بكل الإشادة والتقدير على ما بذلوه من جهود وما حققوه من إنجازات.

وأعرب معالي الدكتور خميس مغير الخيلي مدير عام مجلس أبوظبي للتعليم عن شعوره بالفخر بتميز الطلبة وتفانيهم في هذا البرنامج الرائد، وقال "يساهم هذا التدريب العملي على دعم الطلبة وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية وإتاحة الفرصة لإعداد جيل ذي خبرة مميزة في قطاع التكنولوجيا المتطورة". وأكد أن هذا البرنامج التدريبي سيعمل على صقل مهارات الطلبة والمساهمة في دفع مسيرة التقدم في الإمارة بما يتمشى مع الرؤية الطموحة لإمارة أبوظبي الداعية على اقتصاد معرفة.

وقال إبراهيم عجمي، الرئيس التنفيذي لشركة "أتيك": يأتي هذا التعاون المشترك مثل برنامج النخبة للتدريب الصيفي في